



TRIMESTRE - MAI/JUN/JUL

Publicação Oficial do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão

CONVÊNIO COREN-MA E VITALLIS SAÚDE

FAÇA JÁ SEU PLANO DE SAÚDE A PREÇOS IMBATÍVEIS!

O Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão estabeleceu uma nova parceria para você Profissional de Enfermagem atendendo à sua política de captação de convênios e parcerias, visando o oferecimento de vantagens e descontos especiais aos profissionais regulares no COREN-MA. Trata-se do convênio COREN-MA e Vitallis Saúde.



Av. Colares Moreira, lote 10, Edifício São Luis Multiempresarial, Salas 1008 e 1009. Renascença II Fones: (98) 3235-3679 e 3227-3471
São Luis - MA. Site: www.saudevitalis.com.br
E-mails: gpsaoluis@vitallis.com.br / coordenação@viamedica.com.br

Com este material a escola vai enriquecer o aprendizado em enfermagem



Curso Didático de Enfermagem

Estes livros, idealizados a partir da necessidade urgente de obras que direcionassem professores e alunos ao aprimoramento da assistência de enfermagem, têm o objetivo de proporcionar subsídios teóricos e práticos para a formação profissional com fundamentação científica, voltada a atender as necessidades do cliente de forma individualizada. Elaboradas por docentes de Enfermagem, as obras estão divididas em capítulos que abordam diferentes especialidades de maneira prática e objetiva, com ênfase à assistência especializada e de qualidade. Ambos os volumes abrangem o quadro curricular do Curso de Habilitação Profissional Técnico de Enfermagem, sendo o Módulo I mais voltado para a formação de Auxiliar de Enfermagem.



Solicite informações:
(11) 4232-7495
www.philivrosdasaude.com.br

POR TEMPO LIMITADO

Representante no Maranhão
Sr. Ezequiel Augusto
Fones: (98) 8822-0910 / 3244-4068

FAÇA JÁ SUA PÓS-GRADUAÇÃO

Início 14/09/07

Enfermagem em UTI
Estomaterapia
Gestão Pública

Saúde da Família (PSF)
Atendimento Pré-Hospitalar
Saúde Pública e outras



Em parceria com o COREN-MA, as Pós-Graduações da Fundação Gianna Beretta oferecem, além da qualidade, um desconto para todos os inscritos, em dias, com o COREN-MA.

INSCRIÇÃO E INFORMAÇÕES:
PROF. IVAN AROUCHA 9617-3284
Fundação Gianna Beretta: (98) 3246-2126
Coren - MA: (98) 3235-7831 ou 3235-7823

DOCUMENTÁRIOS ENFERMAGEM



INTRODUÇÃO A ENFERMAGEM



História da enfermagem e estrutura hospitalar gravado no primeiro hospital do Brasil, mostrado em DVD o mais alto nível de tecnologia da comunicação com imagem e som em sistema 100% digital, você vai assistir de maneira clara e objetiva sobre a coordenação técnica da Enfermeira Andréa Porto e Direção Geral de Anael Alessandro Garcia. Em Documentários de Enfermagem, todos os Profissionais que participam diretamente tem sua especialização em cada tema correspondente, para garantir um trabalho com o mais alto nível pedagógico. Acesse o site www.grupohealth.com.br e assista o clipe!

Promoção de lançamento só R\$59,90 com frete e encargos grátis para todo Brasil!

R\$59,90

Duração: 84 Min. Som: Estéreo

Compre pelo tel 13-34264226 ou grupohealth.com.br

Impresso Especial

18158/04-DR/MA
COREN/MA

...CORREIOS...



Afinal,
o COREN
faz
o que?

Com certeza você já se perguntou qual a função deste órgão tão falado e tão pouco conhecido.

Saiba agora suas funções, como cobrar e tirar maior proveito de uma instituição que é sua também.

páginas 6 e 7

NESTA EDIÇÃO:

Evento



página 9

reCadastramento Nacional dos Profissionais de ENFERMAGEM
VÁLIDO EM TODO TERITÓRIO NACIONAL

página 9

Conheça as Subseções do COREN-MA

página 8

Questão de Justiça...

página 10

COREN-MAIS perto de VOCÊ

página 3

Enfermagem: carreira em ascensão

Segundo a OMS, a população de enfermeiros pode até duplicar no país, que ainda assim, haverá mercado de trabalho.

página 4

Mês da enfermagem supera Expectativas

Nunca a categoria reuniu tantos profissionais e estudantes no Maranhão, em um mesmo local em busca de conhecimento.

página 5

Enfermeiros que são destaques

Enfermeiros conquistam destaque dentro das instituições de saúde. Um bom exemplo disso é o Hospital Universitário Presidente Dutra...

página 9



EDITORIAL

A enfermagem avança no Brasil!

Nos últimos anos temos visto um avanço significativo, para não dizer estrondoso, da enfermagem a nível de país. As atividades desenvolvidas pelo Sistema COFEN/COREN'S tem sido caracterizadas pela sua precisão e oportunidade em termos de alcance de objetivos. Isto é indiscutível!

Nesta edição apresentamos uma destas macro ações: o Recadastramento Nacional dos Profissionais da Enfermagem. Esta exigência (recadastramento) será amplamente divulgada, pois será o marco inicial para um banco de dados atualizado e condizente com a nossa realidade.

Ainda nesta linha de ação, serão comentados os principais acontecimentos do mega evento promovido pelo COREN/Ma em São Luís nos meses de maio, bem como seus reflexos nos âmbitos técnico e científico.

Por fim, entre outras matérias, expomos um breve quadro da relevância e expressividade da profissão da enfermagem no país, ressaltando seu amplo mercado de trabalho.

Uma boa leitura a todos!

Euzanir Silva Aroucha
Presidente do COREN/Ma

CUIDADO
SEU
REGISTRO
PODE SER
CANCELADO



O Conselho quer ver você legalizado e alerta para descuidos que podem lhe causar muitos transtornos.

Conforme a Lei 5905/73, art 15 § I e Resolução COFEN 212/98, o profissional que tiver até 3 anuidades em atraso, perderá o registro no COREN e junto, o direito de exercer a profissão de forma legal.

Evite que isso aconteça, procure nossa sede e subseções para regularizar sua situação.

EXPEDIENTE

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO MARANHÃO

Rua Hemetério Leitão, 136, São Francisco
Fone: (98) 3235 7823—Fax: (98) 3235 7831

CONSELHEIROS EFETIVOS

Presidente

Enfª Euzanir Silva Aroucha

Secretária

Enfª Hulda Sacramento dos Santos

Tesoureira

Téc. de Enf. Teodora Sá Araújo

COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

Enfª Maria Leonice Trindade

Téc. de Enf. Mª Luiza Guaianaz

Enfª Nancy Pimentel

CONSELHEIROS SUPLENTE:

Enfª Francisca Ribeiro Fidelis

Téc. de Enf. Joseane Costa

Téc. de Enf. Mª Francisca dos Santos

UNIDADE DE FISCALIZAÇÃO

Enfª Djayna Nunes

Fiscal Sede

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Aline Vasconcelos Monteiro

**ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO
X
EXERCÍCIO LEGAL DA PROFISSÃO**



Entre os dispositivos inseridos na nossa Constituição Federal está expresso que “é livre o exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão, atendidas as qualificações profissionais que a lei estabelecer” (art. 5º, inciso XIII) e, neste sentido, há determinadas profissões que o legislador pátrio entendeu por bem regulamentar com intuito maior de preservar os interesses da coletividade. Assim surgiram os Conselhos de Fiscalização Profissional, cada qual possuindo legislação específica acerca da profissão que disciplina e fiscaliza. Contudo, os Conselhos Profissionais não foram criados apenas com o objetivo de exigir do profissional a obtenção da respectiva credencial, documento que o habilitará para o exercício legal da profissão. É preciso que nos atenhamos a uma interpretação mais ampla, descendo do conceito restrito do texto legal e desenvolvê-lo em todas as direções possíveis. Para que possa exercer sua atividade, o profissional de Enfermagem não basta estar munido de sua habilitação por força do art. 2º da Lei Federal 7.498/86. Deve, ainda, estar plenamente consciente das obrigações que decorrem do exercício deste ofício, como sua submissão aos preceitos éticos e legais aplicáveis a profissão. Dentre os princípios fundamentais da Enfermagem se destaca especialmente o dever de zelar pelo comprometimento com a saúde e a qualidade de vida da pessoa, família e da coletividade.

O exercício profissional da Enfermagem engloba uma série de atos complexos que exigem do profissional uma gama de conhecimentos técnicos e científicos para sua aplicação. A título de exemplo, citamos: a administração de medicações, realização de curativos complexos, a aplicação de injetáveis, realização de cateterismo, passagem de sonda nasogástrica, passagem de sonda nasoenteral, cuidados específicos com traqueostomia, punção venosa, instalação de hemoderivados etc. Enfim, para a prática de tais atos, requer-se uma carga de conhecimentos especiais, caso contrário um simples erro pode levar a consequências de ordem irreversível ao paciente. É preciso lembrar a complexidade do exercício da Enfermagem e das responsabilidades éticas, civis e penais que ela agrega para podermos traçar um paralelo com o estágio profissional da Enfermagem. O estágio possui como campo prático as instituições de saúde, ou seja, o contato com o paciente é real e não virtual. Sendo assim, é indispensável que o profissional Enfermeiro responsável pelo planejamento, organização, chefia, direção e supervisão da assistência de Enfermagem esteja atento quanto a estas suas atribuições contidas nos artigos 3º, 4º, 11, letras “a”, “b”, “c” e artigo 15, todos da Lei 7.498/86, buscando assim preservar, sob todos esses prismas, os princípios fundamentais da Enfermagem. O Enfermeiro Responsável deve ser cauteloso para que quando estiver sendo oportunizado ao aluno o aprendizado no âmbito da Instituição de Saúde, busque garantir que o seu acompanhamento seja de forma contínua, afastando desta forma o cometimento de deslizos advindos da ausência de conhecimento e da inexperiência.

O aluno, futuro profissional de Enfermagem, é ainda apenas um aprendiz e, como o próprio termo nos sugere, são os seus primeiros contatos com a vida humana de modo a buscar a complementação do aprendizado e a prática correspondente. Quanto a questão da supervisão do estágio, o Conselho Nacional de Educação exarou recentemente o Parecer CNE/CEB 035/2006, de lavra de Francisco Aparecido Cordão, publicado no Diário Oficial da União em 04.08.2006, no qual entende que “o estágio profissional supervisionado é uma atividade curricular que deve ser assumida intencionalmente pelas escolas como ato educativo seu e como tal deve ser adequadamente supervisionado pela mesma. Como enfatiza o Parecer CNE/CEB nº. 11/2005, essa supervisão não pode ser apenas de ordem pedagógica, mas implica também no acompanhamento por parte de um profissional devidamente qualificado, isto é, por parte de um enfermeiro. A responsabilidade por esta supervisão é da instituição de ensino. A entidade cedente do campo de estágio é uma parceira da entidade escolar na execução de seu ato educativo, intencionalmente assumido como tal, enquanto atividade curricular.” Por tais motivos, para que o estágio não configure exercício ilegal da profissão da Enfermagem em contraposição com a Lei 7.498/86, artigo 2º e, principalmente, afaste quaisquer riscos à incolumidade física do paciente, é imprescindível que o aluno esteja acompanhado do profissional Enfermeiro Responsável pelo estágio. A responsabilidade, como se vê, é grande e exige um comprometimento muito especial do profissional responsável pela assistência de Enfermagem no âmbito de uma instituição de saúde. Cabe ao sistema Cofen/Correns despertar a atenção do profissional para que este atribua a importância que o caso requer. Não se pode jamais esquecer que o fim desta nobre profissão é a saúde e a vida do ser humano.

Fonte: Jornal COREN-PR



Dr. Gutemberg Fernandes
Médico e Vereador de São Luís

O profissional da equipe que cuida da saúde tem como maior foco o próprio homem. Nessa íntima ligação entre o cuidador e o cuidado se forma um emaranhado contínuo de sensações que passa pelo processo da dor, morte, sofrimento, desespero, irritabilidade, fragilidade, desencadeadas pela doença.

Esse trabalho diário possibilita crescimento pessoal e profissional, mas, também problemas de insatisfação, apatia e irritação. Quando essas cargas de emoções não podem ser acolhidas harmonicamente pelo profissional, surge o estresse e com ele a sua desumanização. Hoje me reporto aos profissionais da Enfermagem. Está claro que dentre os

agentes estressores dessa categoria a carga de trabalho, 40 horas, é o mais evidente nas suas atividades. Essa carga associada às condições de trabalho leva a um risco de danos psíquicos evidentes. As instituições não têm investimentos para a prevenção e tratamento das doenças dos seus profissionais e eles, pasmem, não têm tempo para buscá-las. Os membros da Enfermagem são, na sua maioria, mulheres que têm de acumular as nobres, porém, desgastantes funções de profissional, mãe, esposa e dona de casa o que leva a maior probabilidade do estresse.

Dentro deste contexto, fui procurado pela Presidente do Conselho Regional de Enfermagem, enfermeira e amiga Euzanir Aroucha com esses argumentos, o que me sensibilizou como médico e vereador de São Luís. Por ocasião do Projeto de Lei de Planos e Cargos e Salários do Servidor Municipal tentei, sem sucesso, modificar a carga de trabalho da Enfermagem de 40 para 30 horas. Agora, apresentei um projeto de lei à Câmara Municipal, com o mesmo objetivo, que não prosperou devido esta iniciativa ser privativa do Executivo Municipal, segundo a Lei Orgânica do Município de São Luís. Sem pensar em desistir, eu e a Presidente do COREN-MA, Enfermeira Euzanir, fomos até o Prefeito Municipal Dr. Tadeu Palácio quando foi relatado o nosso pleito. Bem recebidos, expusemos que, mais que um ato administrativo se tratava de um ato de justiça. São Luís mais uma vez precisava se antecipar aos fatos. Pois, estados como Rio de Janeiro, Mato Grosso, Amazonas, Rondônia dentre outros já contam com regulamentação nas respectivas legislações estaduais, se antecipando ao Projeto de Lei Federal ainda em discussão no Congresso Nacional.

O Prefeito Tadeu Palácio demonstrou grande interesse pela questão e solicitou os documentos que fundamentassem a sua análise para posterior manifestação. Assim está a questão. Esperamos em breve testemunhar este ato de justiça.

Fonte: Jornal O Imparcial de 29-Jun-2007

Agora você pode ter a orientação do COREN-MA no próprio ambiente de trabalho, trata-se da nova Campanha COREN-MAIS PERTO DE VOCÊ

Conhecer de perto a realidade dos profissionais da enfermagem faz parte da política do COREN-MA. Prova disso é a campanha permanente chamada "COREN-MAIS PERTO DE VOCÊ", uma iniciativa que tem tido muito sucesso entre os profissionais, levando conhecimento para o ambiente de trabalho destes.

A atividade consiste em levar palestras atrativas e dinâmicas com temas atuais, como: humanização, anotações de enfermagem, dentre outros. As palestras são interativas e calorosas, levando a platéia a sentir-se à vontade para comentar e pedir orientações específicas em relação ao seu ambiente de trabalho. "Eu achei muito interessante, reforçou nossos conceitos e deveres. Eu sugiro que sempre façam isso, pois temos muitos colegas que infelizmente não conhecem suas atribuições. Temos que valorizar nossa profissão, eu sou inscrita no COREN-MA há 15 anos e nunca tinha visto uma iniciativa tão enriquecedora.", afirma a Técnica de Enfermagem Ana Zuleide Ferreira.

Os primeiros a receberem a visita da "caravana" do COREN-MA, foram à Santa Casa de Misericórdia, que numa parceria com o Hospital Português, reuniu os profissionais das duas casas no mesmo evento.

As palestras foram ótimas. Sempre novas informações são válidas. Sugiro que o COREN-MA sempre inove dessa forma para que fiquemos atualizados", opina o Técnico de Enfermagem José Ribamar Mendes, da Santa Casa.

Entre os palestrantes, estavam a equipe do COREN-MA, composta pela presidente, Dr^a Euzanir Aroucha, as fiscais, Dr^a Djaína Nunes, Dr^a Denise Cortez e as convidadas, Dr^a Célia Bertolucci psicóloga do Hospital Aldenora Belo falando de humanização com destaque para Dr^a Wilna Macedo, Diretora Administrativa da Santa Casa, que colaborou na organização do evento.

"É importante que os administradores hospitalares e pessoas responsáveis pela equipe de Enfermagem viabilizem encontros como este, onde, aqui na Santa Casa, compensamos os que comparecem e não damos regalias aos faltosos," explica Wilna Macedo, Administradora da Santa Casa.

Para solicitar a visita do Programa COREN-MAIS PERTO DE VOCÊ, no seu local de trabalho, basta que a Chefia de Enfermagem faça um pedido formal ao Conselho e o encontro será agendado.



Uma das palestras do Coren-MAIS PERTO DE VOCÊ no auditório da Santa Casa de Misericórdia



Dr^a Euzanir Aroucha em palestra sobre legislação. À dir. Dr^a Wilna Macedo, administradora da Stª Casa



Dr^a Célia Bertolucci, Chefe de Humanização do Aldenora Belo, em palestra sobre o atendimento humanizado.



Dr^a Djaína Nunes fiscal do COREN-MA, à esquerda e Dr^a Edileusa Mesquita, na entrega dos certificados.

A fala dos profissionais



"As palestras foram ótimas. Sempre novas informações são válidas. Sugiro que o Coren-Ma sempre inove dessa forma para que fiquemos atualizados".

Tec. de Enf. José Ribamar Mendes



"Eu sou inscrita no COREN-MA há 15 anos e nunca tinha visto uma iniciativa tão enriquecedora"

ATENÇÃO ENFERMEIROS, Fiquem atentos que em breve teremos publicação de edital para o cargo de Fiscal. Atualmente o COREN-MA conta apenas com o trabalho da fiscal Djaína Nunes.

Enfermagem: uma das profissões que mais cresce no Brasil

Com um mercado de trabalho promissor os profissionais de nível superior da área de enfermagem têm crescido a cada ano e vêm garantindo o seu espaço entre as profissões mais destacadas do país.



Os enfermeiros, segundo dados da Revista COREN-SP nº 67, já chegam a 130 mil no Brasil, só no Estado de São Paulo eles já somam um total de mais de 45 mil profissionais.

O Maranhão nestes últimos seis anos obteve um crescimento extraordinário, graças à abertura de vagas para o curso superior em enfermagem das Universidades e Faculdades aqui existentes.

Só na capital, há cinco Instituições de Ensino Superior, as quais oferecem o curso e uma delas com três campi, sem falar nas Faculdades que estão em muitos municípios espalhados por este grande Maranhão. Ao ser eleita presidente do COREN-MA em 2001, a Drª Euzanir Silva Aroucha encontrou 6.800 profissionais inscritos.

Hoje, cumprindo seu segundo mandato, o COREN-MA conta com quase 20 mil inscritos distribuídos nas três categorias profissionais: auxiliar de enfermagem, técnico de enfermagem e enfermeiro.

Áreas de trabalho têm surgido a cada ano para esta honrosa profissão. A enfermagem conta hoje com mais de 30 especialidades:

Enfermagem do Trabalho, Obstetrícia, Geriatria, U.T.I., Neonatal, Centro Cirúrgico, Clínica Médica, Cardiologia, Programa Saúde da Família (PSF) Psiquiatria, Saúde Pública, Estomaterapia, Auditoria em Saúde, dentre tantas outras.

Quem fala das especialidades é Drª Célia Resende, professora da UEMA, enfermeira do trabalho, representante no Maranhão da Associação Nacional de Enfermeiros do Trabalho (ANENT) e coordenadora geral das pós-graduações da Fundação Gianna Beretta que mantém parcerias com a Universidade Potiguar e o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão.

Veja o número de inscritos no COREN-MA, atualmente:

**5.280 AUXILIARES
9.711 TECNICOS
3.202 ENFERMEIROS**

Nos hospitais, o enfermeiro é figura indispensável em todos os setores, do Centro Cirúrgico à Psiquiatria. É ele quem coordena o trabalho dos técnicos e dos auxiliares de enfermagem. O mesmo não se limita apenas a trabalhar nos hospitais e clínicas, ele tem um vasto campo de atividades.

Uma importante área de trabalho é a saúde coletiva, na qual o enfermeiro atua na promoção da saúde e na prevenção de doenças, realizando também trabalhos educativos na comunidade. Se o enfermeiro desejar seguir a carreira acadêmica, ele pode desenvolver pesquisas e trabalhos científicos. A Legislação Brasileira, cônica da importância desse profissional, exige que as Casas de Saúde mantenha-os em seus quadros durante 24h.

segundo informações da Revista COREN-SP o número de profissionais no Brasil ainda é pequeno. São 1.484 habitantes para cada enfermeiro (o dado foi calculado com base na estimativa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística- IBGE: 187,7 milhões de pessoas).

De acordo com a Organização Mundial de Saúde-OMS, cada nação deve ter um profissional dessa especialidade para cada 500 habitantes, ou seja, a população de enfermeiros pode duplicar no país, que ainda assim haverá mercado de trabalho.

Já houve um grande avanço. Antes quase ninguém sabia que esse profissional tinha nível superior, a imagem que tinham era de um profissional subserviente que recebia ordens de médicos.

Hoje, o enfermeiro se valorizou. Ainda é pouco, porém ele vem quebrando paradigmas e provando o seu valor. Nós sabemos que a Faculdade fornece bases para o enfermeiro continuar se especializando, aperfeiçoando-se e aprimorando seus conhecimentos técnicos e científicos, portanto enfermeiros não parem.



Recadastre-se Já

Sistema COFEN / CORENs

O Sistema COFEN/CORENs convoca todos os Auxiliares de Enfermagem, Técnicos de Enfermagem e Enfermeiros para o Processo de Recadastramento e Substituição da Cédula de Identidade Profissional.

O recadastramento é obrigatório.

A nova Cédula, com design moderno, contém os itens necessários para garantir sua segurança.

E o mais importante: **SUA ENTREGA SERÁ GRATUITA!**

o novo documento de identidade profissional substituirá o atual. Peça seu novo documento no Portal COFEN (www.portalcofen.gov.br/recadastramento) ou no COREN de sua jurisdição.



O 10º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem – CBCENF com o tema “Século XXI: Dilemas e perspectivas da enfermagem brasileira” será realizado na cidade de Curitiba, de 3 a 6 de setembro de 2007. Para outras informações acesse os sites:

www.portalcofen.gov.br ou www.cbconf.com.br

Nota de Esclarecimento aos Auxiliares de Enfermagem

1. A Lei nº 7.498/86 - que dispõe sobre a regulamentação do exercício de enfermagem, prevê três categorias que são: Enfermeiros (nível superior), Técnico de Enfermagem (nível médio) e Auxiliar de Enfermagem (nível fundamental);
2. A Lei de Diretrizes e Bases da Educação - LDB de nº 9394/2006 - prevê que a partir de 2002 os cursos profissionalizantes sejam de nível Técnico, portanto, para os alunos que iniciarem os cursos a partir de 2002 podem até receber o certificado de qualificação de Auxiliar de Enfermagem, mas tem que dentro do prazo de 5 anos concluir **Habilitação Profissional em Técnico de Enfermagem.**
3. Informamos ainda que os profissionais com formação em auxiliar de enfermagem que tenha iniciado o curso até 2001, se desejarem poderão ficar com o curso e trabalhar nesta função até a aposentadoria se assim desejar.
4. Com a publicação da Resolução Cofen nº 314/2007, a Resolução Cofen nº 276/2003 que regulava a concessão de inscrição provisória ao Auxiliar de Enfermagem foi revogada. Os Auxiliares de Enfermagem que anteriormente só podiam realizar sua inscrição de forma provisória com validade de 1 ano prorrogável anualmente com prazo máximo de 5 anos, podem agora inscrever-se inicialmente de forma provisória e durante esse período poderão requerer sua inscrição definitiva.

Todos os Auxiliares de Enfermagem formados após junho de 2003 que mantêm inscrição provisória ativa nos moldes antes previstos na Resolução Cofen nº 276/2003 e que já possuem seu certificado de conclusão da etapa de qualificação de Auxiliar de Enfermagem **devem verificar junto a sua cédula a data de validade de sua inscrição provisória e antes do vencimento apresentar-se ao COREN-MA, com os documentos necessários para solicitação da sua inscrição definitiva.**

Enfermeiros que são destaques!

ELES ESTÃO NA CHEFIA!!!



(à esq) **Enfª Nair Portela**, Diretora Adj. de Ensino, Pesquisa e Extensão do HU; **Dr Natalino Salgado**, Diretor do HU e **Enfª Joyce Lajes**, Coord. do Serviço de Cirurgia Cardíaca, Nefrologia e Transplante Renal do HU.

Enfermeiros conquistam destaque dentro das instituições de saúde. Um bom exemplo disso é o Hospital Universitário Presidente Dutra, onde mais de 45% dos cargos de chefia são ocupados por enfermeiros.

O Hospital Universitário não é só referência em tratamentos de alta complexidade, como também em valorizar o profissional da enfermagem. “O enfermeiro para nós é modelo de compromisso e responsabilidade dentro da instituição. O próprio currículo da enfermagem dá um forte embasamento administrativo a esses profissionais, que comparados a outros da área da saúde, são bem mais completos”, afirma Dr Natalino Salgado.

O constante aprimoramento também é motivo para esse destaque. Seguindo a Diretora Adjunta de Ensino, Pesquisa e Extensão do HU, Dra. Nair Portela, uma boa política de incentivo à educação continuada é a chave para o destaque dentro de qualquer instituição. Agora, é não parar no tempo e se aprimorar constantemente para que mais gestores também vejam a importância que cada enfermeiro têm.

Afinal, o COREN-MA faz o que?

Com certeza você já se perguntou qual a função deste órgão tão falado e tão pouco conhecido. Saiba agora suas funções, como cobrar e tirar maior proveito de uma instituição que é sua, também.

Tema de infundáveis debates, a função dos Coren's e a má fama de que "ele não faz nada pela categoria", já faz parte do imaginário coletivo. Nossa reportagem aceitou o desafio de entender, por que, apesar de tantos esforços, a imagem dos COREN'S, como um todo, é tão distorcida, observando, em particular, o caso do COREN-MA. Resolvemos fazer uma enquete com alunos das principais faculdades e escolas técnicas de Enfermagem, além dos profissionais que visitam o órgão, o resultado, foi alarmante!

Fator Histórico

Há pouco mais de uma década era notória a falta de estrutura do Conselho. Havia deficiências graves em todos os aspectos, além disso, a inadimplência dos profissionais,

chegava a 80%, o que impedia investimento no órgão, formando assim um círculo vicioso...

Para 68,2% dos entrevistados, a função principal do COREN-MA está ligada a busca por melhores salários.

Esse quadro mudou radicalmente de 8 anos pra cá. Hoje é visível a mudança: novos equipamentos, mais funcionários, nova sede em São Luís (e outra está para ser construída), novas subseções Imperatriz e Caxias, sala de espera climatizada, entre outras melhorias.

É verdade que muito ainda falta fazer, mas com uma breve lembrança da situação na qual o COREN-MA se encontrava é fácil perceber que o Conselho não está parado. Os profissionais que conhecem o Coren-MA há mais de 10 anos com certeza se lembram da situação anterior. Todo o tempo sem a estrutura necessária para atender bem os profissionais fez com que, ainda exista a idéia de que o Conselho não tem sido eficiente.

Desinformação

Correr entre plantões, ficar sem dormir, ver pouco a família, conviver diariamente entre tantos problemas... ufa! A vida do profissional de enfermagem não é fácil. Falta tempo para a realização de diversas tarefas importantes, uma delas é estar bem informado. Você já se encontrou em situações em que todos sabiam de uma notícia, menos você? Pois é, culpa da vida corrida.

O COREN-MA conhece as limitações de quem trabalha em hospitais, por isso tenta ao máximo, diminuir a distância entre você e as informações sobre o órgão.

Mas para todo o processo de comunicação dar certo, deve haver esforço não só de quem emite a informação mas também de quem a recebe.

Conheça agora algumas fontes seguras de informação:

o COREN-MA possui site, diariamente atualizado,

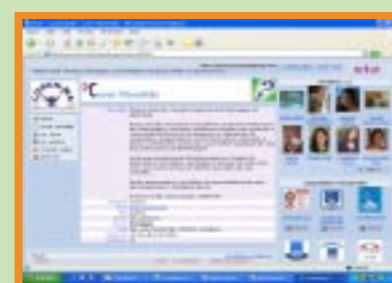


www.coren-ma.com.br

Coluna no Jornal O Estado do Maranhão, publicada quinzenalmente, às terças;



Também publica jornais, como este, que são enviados às casas dos inscritos (se você é inscrito e não recebeu nos últimos 6 meses, atualize seu endereço junto ao COREN-MA). Também estão abertas as visitas agendadas às dependências do Conselho, para estudantes. Já está à disposição uma cartilha educativa com tiradúvidas, além da comunidade "COREN-MA" no Orkut, o maior site de relacionamentos



Comunidade "COREN-MA" no Orkut, que abre espaço para troca de experiências, sugestões e críticas.

VOCÊ NÃO SABE, MAS FOI O COREN-MA:

Que com a ajuda do vereador Gutemberg, conseguiu aumentar as vagas para téc. de enf. de 319 para 2.029 no Plano de Cargos e Salários da Prefeitura de São Luís.

Que no mesmo PCCV, adequou as atribuições de cada profissional de enfermagem, conforme legislação.

Que solicitou a retirada da maior parte do conteúdo de matemática do Concurso da Saúde da Pref. de São Luís

Que através de representação junto à Promotoria de Defesa da Saúde, na pessoa do Dr. Heberth Figueredo, foi concedido liminar dando direito a todos os profissionais da área de saúde para realizar a prática da acupuntura.

Pois é, você precisa ficar bem informado, pois isto é só uma pequena amostra das últimas conquistas que o COREN-MA trouxe para todos os profissionais da enfermagem e da saúde.

A desinformação, segundo pesquisa, é causa de maior confusão, pois para 68,2% dos entrevistados, a função principal do COREN-MA está ligada a busca por melhores salários. Todo o assunto de NATUREZA TRABALHISTA (salário, hora extra, férias, ad. noturno, etc) é de competência do SINDICATO, e não do COREN-MA. No entanto o Conselho tem desenvolvido algumas ações de sensibilização junto às entidades patronais e ao próprio poder público nas suas três esferas (Municipal, Estadual e Federal). Como exemplo podemos citar a ampla campanha junto a bancada federal maranhense para aprovação do PL 2295/00, que limita em 30h semanais a jornada de trabalho dos profissionais de enfermagem. Uma vez aprovado o referido projeto, seus efeitos repercutirão diretamente nas remunerações e no aumento das oportunidades de trabalho.

Falta de política de informação nos cursos a falta de interesse por parte das diversas instituições que formam os profissionais da enfermagem, tanto de nível técnico como superior, de orientar adequadamente sobre as funções das entidades de classe, também contribui para que o recém formado tenha uma visão distorcida. Para evitar as trocas de funções e a cobrança de atribuições que não são competência dos COREN'S é importante que os profissionais conheçam a Legislação e o Código de Ética.

E a pergunta feita no início da matéria? Convidamos você, leitor, a revê-la. Acertou quem respondeu a opção "2". As principais funções dos COREN'S são: Fiscalizar e disciplinar o exercício profissional, zelar pelo conceito e qualidade da assistência em enfermagem e pelo cumprimento da ética na profissão.

"Diante da falta de informações observadas através da pesquisa, convidamos todos os profissionais a procurarem conhecer as legislações inerentes à profissão: Lei 5.905/73 (da criação do Conselho), 7.498/86 (do exercício profissional e cód. de ética) aprovados pela resolução 311/07".

Manter-se informado através de fontes fidedignas pode ser um bom começo.

A cada dia novas políticas que melhoram a comunicação entre os profissionais e o órgão são implantadas.

DESAFIO Quais são as PRINCIPAIS funções do COREN-MA?

- 1- () Buscar melhores salários para a categoria e fiscalizar se os empregadores estão cumprindo com seus deveres trabalhistas.
- 2- () Fiscalizar e disciplinar o exercício profissional, cumprimento da ética na profissão e zelar pelo conceito e qualidade da assistência em enfermagem.
- 3- () Fiscalizar o cumprimento do código de ética e lutar por melhores salários para a categoria, observando a fiscalização rigorosa na profissão.
- 4- () Zelar pelo bom conceito da profissão e fiscalizar horas de trabalho, escolas e faculdades de enfermagem.



Até o final da matéria, você terá a resposta da questão. Há apenas uma alternativa correta.

CAXIAS



No mês de maio de 2007, em comemoração a Semana de Enfermagem nos dias 11 e 12, o COREN-MA esteve em Caxias levando um ciclo de palestras a todos os profissionais e estudantes de Enfermagem do município e regiões circunvizinhas.

Juntamente com a comemoração rica em conhecimento técnico-científico, o COREN-MA levou consigo uma grande novidade, foi inaugurado no dia 12 de Maio de 2007 em Caxias-MA a segunda subseção do COREN-MA, localizado em uma sala cedida pela Coordenação de Enfermagem no prédio da UEMA, na pessoa do Dr. José de Ribamar Ross e o Diretor do CESC, o professor Raimundo Luis Ferreira de Almeida.

Por motivos de não haver nenhuma sala em prédio comercial no município, nos foi

cedido esta sala, motivo de grande alegria e orgulho para nós, pois encontra-se em uma excelente localização, próximo aos futuros profissionais da área e aos hospitais locais. A sala foi reformada e totalmente equipada para melhor atender toda a nossa categoria de enfermagem. A inauguração foi estabelecida dentro da formalidade e cerimônias que o COREN-MA merece, contou com a presença de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e representantes do curso de graduação de enfermagem da UEMA. Ficamos satisfeitos em poder a cada dia dentro de nossa capacidade e habilidade fazer mais pela nossa categoria. Esperamos que vocês, usuários da nova subseção de Caxias possam extrair ao máximo o que o Conselho tem para oferecer.



Funcionário Responsável Ag. Adm: Raimundo Nonato A. de Sousa
Rua Quininha Pires, S/N, Campus da UEMA. Fone: (99) 3421-8067
Horário das 12:00 às 18:00

IMPERATRIZ



A subseção de Imperatriz até o mês de junho do ano de 2006 encontrava-se em sala alugada, havendo constantemente mudanças, causando assim diversos desencontros por parte dos profissionais.

O COREN-MA em Imperatriz encontra-se em local fixo, com duas salas compradas no melhor prédio comercial da região, o "Edifício Centro Empresarial". As salas foram adquiridas no mês de Julho de 2006, passando por reformas e ganhando todos os equipamentos necessários para atender com mais



qualidade, conforto e segurança a nossa categoria.

O município de Imperatriz conta com uma representante legal do órgão, a Dra. Claudia Regina Arrais, enfermeira e professora da FACIMP.

Fiquem atentos enfermeiros(as) de Imperatriz para a publicação do Edital para o concurso público do COREN-MA que será realizado para o cargo de Enfermeiro (a) Fiscal para trabalhar na região tocantina.

Funcionário Responsável Ag. Adm: Claudineia Benigno
Rua Pernambuco, Ed. Centro Empresarial, 915, Sala 305, 3º andar, Centro.
Fone: (99) 3525-5458 - **Horário das 12:00 às 18:00**

A cidade de São João dos Patos e as cidades circunvizinhas tem uma representante legal do COREN-MA a Dra. **Stelma Porto Lima e Moura** designada pela DECISÃO COREN-MA-001/2007 datado em 02/04/2007.

Nunca a categoria reuniu tantos profissionais e estudantes no Maranhão, em um mesmo local em busca de conhecimento.

Este ano durante as comemorações pelo dia do enfermeiro, do técnico e auxiliar de enfermagem, o COREN-MA deu ênfase para a necessidade do atendimento humanizado. O resultado não poderia ser melhor, cerca de 2 mil pessoas lotaram o Espaço Renascença nos dias 16 e 17 de maio. O recorde foi notório.

Temas como **parto humanizado, sensibilização para doação de órgãos, processo de morrer humanizado**, dentre outros, foram explanados pelos maiores nomes do mercado. Também foi apresentado o novo Código de Ética dos profissionais da enfermagem que entrou em vigor no último dia 12 de maio, dia do enfermeiro, pela presidente do COREN-PI, Drª Fátima Sampaio.

Um dos destaques do Ciclo de Palestras 2007 foi a presença da Drª Dulce Bais, Presidente do COFEN, que ministrou a palestra "Cuidando do Cuidador", chamando a atenção dos profissionais e estudantes de enfermagem para estarem sempre

bem em todos os sentidos, em harmonia consigo, para que possam cuidar bem das pessoas que estiverem sendo confiadas em suas mãos.

"Oportunidades como esta, são raras para nós e quando algum órgão toma iniciativa, como esta do COREN-MA, devemos aproveitar a oportunidade de aprender mais sobre humanização", afirma a estudante de técnico de enfermagem, Silvia Marília.

E as atividades estenderam-se para o município de Caxias-MA, onde nos dias 11 e 12 de maio foram também ministradas palestras e inaugurada a subseção COREN-MA que atenderá os profissionais daquela região. Toda a programação oferecida em Caxias foi um marco para as pessoas da região dos Cocais.

"Tínhamos que fazer um longo percurso até São Luís para tirar carteiras e resolver questões referentes à habilitação profissional. Com esta subseção, toda a região ganha. Além do que, vai ser mais fácil diminuir o número de profissionais que estão no exercício ilegal da profissão", avalia o Professor José Ross, Coordenador do Curso de Enfermagem da UEMA de Caxias.

O Conselho de Enfermagem, conhecedor de seu compromisso social, encerrou as atividades do mês com grande Ação Social no bairro da Vila Luizão (periferia de São Luís), onde foram oferecidos consultas médicas e de enfermagem, nutricionista, psicólogos, palestras educativas, coleta de material para exame ginecológico, além da entrega de 360 cestas básicas adquiridas a partir do valor de 5 reais cobrado das inscrições para o Ciclo de Palestras São Luís.

A Ação Social teve o apoio da Igreja Evangélica Assembléia de Deus área 12, do Pr Daniel Matos e do Projeto Fome e Sede de Justiça, da Dep. Estadual Eliziane Gama.



Cerimônia de abertura do Ciclo de Palestras COREN-MA 2007, à esquerda, Enfª Edileusa chefe do hospital português, Dr Gutemberg vereador, Drª Dulce Bais Presidente do Conselho Federal de Enfermagem, Drª Euzanir Aroucha presidente do COREN-MA, Dr Heberth Figueredo Promotor da Saúde, Enfermeiras e professoras Rita Ivana e Irmã Paula.



Grupo teatral "Cara de Palco", com peça sobre humanização, feita especialmente para o Ciclo de Palestras

Os Gideões Internacionais prestigiam Profissionais da enfermagem

Um dos momentos marcantes dos Ciclos de Palestras em Caxias e São Luís foi quando a Pres. Est. das Auxiliares de Os Gideões Internacionais, Mª de Lourdes Faria e demais auxiliares, anunciaram a oferta da porção bíblica, que sob aplausos, distribuíram 1.600 Novos Testamentos de capa branca, feito especialmente para a enfermagem.

Ciclo de Palestras São Luís Ciclo de Palestras Caxias



Semana da Enfermagem em Caxias-MA, com a presença de diversas autoridades daquela região.



Entrega de 360 cestas básicas pelo COREN-MA durante a Ação Social na Vila Luizão.